

Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	1	4	11	26	0	0	0	0	42
	M:	0	0	5	16	14	0	0	0	0	35
	T:	0	1	9	27	40	0	0	0	0	77
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	11	26	0	0	0	1	43
	M:	0	0	5	16	14	0	0	0	2	37
	T:	0	1	9	27	40	0	0	0	3	80



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	1
	M:	0
	T:	1

Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	1	4
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	3	7
35-39	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
	T:	0	0	3	2	2	0	0	0	0	7
40-44	H:	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	2	5	1	0	0	0	0	8
	T:	0	0	3	7	1	0	0	0	0	11
45-49	H:	0	0	0	5	3	0	0	0	0	8
	M:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	6	3	0	0	0	0	10
50-54	H:	0	0	0	2	7	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	4	1	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	6	8	0	0	0	0	14
55-59	H:	0	1	1	0	8	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	3	4	0	0	0	0	7
	T:	0	1	1	3	12	0	0	0	0	17
60-64	H:	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	0	12	0	0	0	0	13
65-69	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	11	26	0	0	0	1	43
	M:	0	0	5	16	14	0	0	0	2	37
	T:	0	1	9	27	40	0	0	0	3	80



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
5-9	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
10-14	H:	0	0	1	2	6	0	0	0	0	9
	M:	0	0	2	3	0	0	0	0	0	5
	T:	0	0	3	5	6	0	0	0	0	14
15-19	H:	0	0	1	2	8	0	0	0	0	11
	M:	0	0	2	5	4	0	0	0	0	11
	T:	0	0	3	7	12	0	0	0	0	22
20-24	H:	0	0	0	5	3	0	0	0	0	8
	M:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	6	6	0	0	0	0	13
25-29	H:	0	0	1	1	6	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	3	8	0	0	0	0	12
30-34	H:	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	5	1	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	6	2	0	0	0	0	9
35-39	H:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
40 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	11	26	0	0	0	1	43
	M:	0	0	5	16	14	0	0	0	2	37
	T:	0	1	9	27	40	0	0	0	3	80



Município de Pedró Gão Grande

Balço Social 2017

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	13	0	0	0	0	13
	M:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
11º ano	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12º ano ou equivalente	H:	0	1	0	9	4	0	0	0	0	14
	M:	0	0	0	11	5	0	0	0	1	17
	T:	0	1	0	20	9	0	0	0	1	31
Bacharelato	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Licenciatura	H:	0	0	4	1	0	0	0	0	0	5
	M:	0	0	5	4	0	0	0	0	1	10
	T:	0	0	9	5	0	0	0	0	1	15
Mestrado	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	11	26	0	0	0	1	43
	M:	0	0	5	16	14	0	0	0	2	37
	T:	0	1	9	27	40	0	0	0	3	80

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
55-59	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experiencial	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1



Município de Pedró Grande

Balanço Social 2017

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	1	5	29	0	1	0	0	36
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	1	5	29	0	1	0	0	36



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

		Total
Extraordinário Diurno	H:	525
	M:	90
	T:	615
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	525
	M:	90
	T:	615



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	443,30
	M:	68,00
	T:	511,30
Descanso semanal complementar	H:	784,00
	M:	362,00
	T:	1 146,00
Feriados	H:	83,00
	M:	0
	T:	83,00
Total	H:	1 310,30
	M:	430,00
	T:	1 740,30

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Proteção na parentalidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	173	0	0	0	0	0	0	173
	T:	0	0	173	0	0	0	0	0	0	173
Falecimento de familiar	H:	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
Doença	H:	0	0	1	350	711	0	0	0	0	1 062
	M:	0	0	0	99	216	0	0	0	0	315
	T:	0	0	1	449	927	0	0	0	0	1 377
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	0	0	0	17	0	0	0	0	17
	M:	0	0	0	0	49	0	0	0	0	49
	T:	0	0	0	0	66	0	0	0	0	66
Assistência a familiares	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	H:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Por conta do período de férias	H:	0	25	93	258	592	0	0	0	22	990
	M:	0	0	92	364	311	0	0	0	22	789
	T:	0	25	185	622	903	0	0	0	44	1 779
Com perda de vencimento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
Injustificadas	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	25	94	610	1 329	0	0	0	22	2 080
	M:	0	0	265	463	576	0	0	0	22	1 326
	T:	0	25	359	1 073	1 905	0	0	0	44	3 406



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	844 976,24 €
Suplementos Remuneratórios (2)	190 817,74 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais (1)	389 757,29 €
Outros encargos com pessoal	16 544,66 €
Total	1 442 095,93 €



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	2 999,87 €
Trabalho normal nocturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	9 311,60 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono para falhas	3 393,60 €
Participação em reuniões	8 762,16 €
Ajudas de custo	6 414,10 €
Representação	18 706,99 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	141 229,42 €
Total	190 817,74



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 18.2 - Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	3 256,25 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	-773,21 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	80 796,72 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios Sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	306 477,53 €
Total	389 757,29 €



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	3	0	1	0	0
	M:	3	0	3	0	0
	T:	6	0	4	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	1	0	0	0	0
	M:	3	0	0	0	0
	T:	4	0	3	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	17	0	17	0	0
	M:	49	0	49	0	0
	T:	66	0	66	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	658	0	128	530	0
	M:	688	2	96	592	0
	T:	1 346	2	224	1 122	0



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	4
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	4



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0
Totais:		0	0



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados	41	0,00
Exames de admissão	0	0,00
Exames periódicos	41	0,00
Exames ocasionais e complementares	0	0,00
Exames de cessação de funções	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	4 131,00 €
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00
Totais:	41	4 131,00 €



Município de Pedró Grande

Balanço Social 2017

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0
Total:	0



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de custos de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	1 644,00 €
Equipamentos de proteção	639,68 €
Formação em prevenção de riscos	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €
Totais:	2 283,68 €



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0
Externas	4	0	0	0	4
Totais	4	0	0	0	4



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	1	2	3	0	0	0	0	1	7
Totais	0	1	2	3	0	0	0	0	1	7



Município de Pedró Grande

Balanço Social 2017

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	7	28,00	49	0	0	0	0	21	105,00
Totais	0	7	28,00	49	0	0	0	0	21	105,00



Município de Pedrógão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipo de Ação de Formação	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	1 037,38
Totais	1 037,38



Município de Pedró Grande

Balanço Social 2017

Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipo de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	19
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	6
Total de votantes para comissões de trabalhadores	77



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de processo	Número
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos	
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 33 - Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	2	1	2	18



Município de Pedró Grande

Balanço Social 2017

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	2	2
Totais	0	0	3	3



Município de Pedró Gão Grande

Balanço Social 2017

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	0	0	0	0	0
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	1	0	0	0	1